

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS - CEA
II SEMESTRE 2019

Concertación							Evaluación								
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - fin calendario	Actividades	Peso ponderando	Avance					% Cumplimiento año	Evidencias II SEMESTRE DE 2019		
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º Semestre		Descripción	Ubicación	
2	La transformación institucional a la modernidad	Dar tratamiento y cierre a los hallazgos de las auditorías de Control Interno y de Conformidades de Auditorías de Calidad y discrepancias (las que apliquen) con el fin de cerrar los mismos.	Numero de hallazgos cerrados y/o gestionados/ Total de hallazgos	31/01/2019 31/12/2019	Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de Contraloría (las que apliquen)	4%	8%	8.0%	N/A	2.0%	8.0%	16.0%	100%	Actualmente no se presentan hallazgos de la contraloría General de la Republica	
			Numero de hallazgos cerrados y/o gestionados/ Total de hallazgos		Dar tratamiento y/o cierre a los Hallazgos de las auditorías de Control Interno.	4%			N/A	2.0%				El proceso GDIR 2.4 Gestión de Educación realizó el tratamiento de los no conformidades N. 2111 (se reanjo por la OCI a la Oficina Asesora de Planeación) y 2147 se encuentra en proceso de cierre por parte de la OCI, dando el cumplimiento de gestión por parte del CEA del 100%	http://seleccion.aerocyl.com/cead https://www.cna.com.bo
			Numero de no conformidades cerradas y/o gestionados/ Total de discrepancias		Dar tratamiento y/o cierre a las no conformidades de Auditorías de Calidad	4%			No conformidad abierta a nombre de Hernan Lopez	2.0%					
			Numero de discrepancias cerrados y/o gestionados/ Total de discrepancias		Dar tratamiento y/o cierre a las Discrepancias (las que apliquen)	4%			N/A	2.0%				No se han presentado casos de discrepancias para el CEA al cierre de 31 de diciembre de 2019.	

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS - CEA
II SEMESTRE 2019

Concertación							Evaluación									
N°	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha inicio -fin	Actividades	Peso ponderado	Avance				Resultado	Descripción	Ubicación			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre				% Cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento año	
3	La transformación institucional a la modernidad	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) en el aplicativo Sistema Integrado de Gestión - SIG	Número de procesos actualizados / Total de procesos del área	31/01/2019 - 31/12/2019	Mantener, actualizar y mejorar el o los procesos (que le apliquen) y toda su documentación de acuerdo con la periodicidad establecida	4%	10%	9.0%	Se generó la nota de mejora 190, en donde se evidencia el cumplimiento de actualizar los procedimientos.	10%	9.0%	19.0%	80%	El Centro de Estudios Aeronáuticos lidera el proceso GDIR 2.4 Gestión de Educación en cumplimiento del rol de proveedor de servicios Educativos, se cuenta con 131 documentos de los cuales son actualizados en el SIG (SOLUCION acorde con las necesidades de los Grupos CEA, de estos 24 documentos de Educación Superior se encuentran aprobados en el aplicativo ISOLUCION		
			Número de indicadores de gestión actualizados por proceso / Total de indicadores del proceso		Mantener, actualizar y mejorar los indicadores de gestión del o los procesos (que le apliquen)	4%			Tres (3) indicadores medidos y actualizados							
			Número de riesgos de corrupción y/o de gestión		Actualizar los riesgos de corrupción y de gestión del o los procesos (que le apliquen) e implementar los controles necesarios para evitar su materialización.	4%			Actualizado							
			Número de tramites o procedimientos identificados para racionalización / Total de tramites o procedimientos identificados		Identificar, simplificar o eliminar trámites o procedimientos asociados al o los procesos que le apliquen	4%			No aplica							
			Número de normas obsoletas y en desuso identificadas / Total de normas modificadas y/o depuradas		Identificar y depurar normas obsoletas y en desuso, e intervenir normas de alto impacto para beneficiar ciudadanos y empresarios.	4%			Se mantiene actualizado							
														Proceso es realizado conjuntamente con la actualización de la documentación del proceso GDIR 2.4 GESTIÓN DE EDUCACIÓN		
														N/A		
															Proceso es realizado conjuntamente con la actualización de la documentación del proceso GDIR 2.4 GESTIÓN DE EDUCACIÓN	
																http://sistema.integrado.org/col/indicadores/2019/indicadores.htm

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS - CEA
II SEMESTRE 2019

Concertación							Evaluación									
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - Fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado	Avance					Resultado	Evidencias II SEMESTRE DE 2018			
							% cumplimiento programado a 1er semestre	% cumplimiento de indicador 1er Semestre	Observaciones del avance y oportunidad de mejora	% cumplimiento programado a 2º semestre	% Cumplimiento de indicador 2º semestre		% Cumplimiento año	Descripción	Ubicación	
4	La transformación institucional a la modernidad	Lucha contra la corrupción	Documento Política de Anticorrupción		Participar activamente en la elaboración de la Política Anticorrupción (liderado por la Secretaría General)	4%			Se realizó en Comité directivo				En el desarrollo de la Misión del CEA se ha realizado los seguimientos del Plan Anticorrupción y atención al Ciudadano (PAAC) en cumplimiento de la Política de Anticorrupción y Índice de Transparencia	Anexo 4.1 Matriz de Seguimiento PAAC 2019		
			Última actualización página web		Dar cumplimiento a la política de Transparencia y acceso a la información pública, publicándola en la página web con información completa y veraz.	5%		Web Actualizada			Se realizaron ajustes de diseño, se incluyó actualización y adición de enlaces de Educación Superior en la barra principal de Menú	http://www.arsesyl.org.co/canal-ocda				
			Número de actividades de participación ciudadana realizadas / Total de tres (3) actividades de participación ciudadana	31/01/2019 31/12/2019	Realizar actividades de participación ciudadana, dando cumplimiento a lo señalado en la Ley 1757 de 2015	22%	5%	11.0%	9.5%	Se cumple 100%	11%	9.5%	18.0%	88%	Anexo 4.3 Actividades de Participación Ciudadana	
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de la ciudadanía		Dar respuesta oportuna a los requerimiento realizados por la ciudadanía, dando cumplimiento a lo establecido en la Ley 1755 de 2015.		4%			Se dio respuesta					A 31 de diciembre de 2019 se recibieron 84 solicitudes y se dio respuesta a 84 PARSD	H:\1040-CEA\2019\45 Derechos.
			Número de respuestas dadas / Total de solicitudes de los órganos de control		Elaborar registro mensual de las respuestas dadas a los órganos de control y remitir a la Dirección General.	4%			Se dio respuesta			Se atendieron 7 requerimientos de Órganos de Control.	H:\1040-CEA\2019\45 Derechos.			

ANEXO 1: CONCERTACIÓN, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE COMPROMISOS GERENCIALES
CENTRO DE ESTUDIOS AERONAUTICOS - CEA
II SEMESTRE 2019

Concertación										Evaluación									
Nº	Objetivos Institucionales	Compromisos gerenciales	Indicador	Fecha Inicio - fin dd/mm/aa	Actividades	Peso ponderado		Avance				Resultado	Descripción	Ubicación					
								% cumplimiento de indicador 1er semestre	% cumplimiento de indicador 2º semestre	Observaciones del programa a 1º semestre	% cumplimiento de indicador 1º semestre				% cumplimiento de indicador 2º semestre	% Cumplimiento año			
6	La transformación institucional a la modernidad	Gerenciar el Talento Humano de la entidad bajo su responsabilidad	Numero de quejas resueltas / numero de quejas radicadas	31/01/2019 31/12/2019	Apoyar procesos de formación del talento humano en clima laboral, seguridad y salud en el trabajo, plan de bienestar, temas inherentes al fortalecimiento del talento humano y comunicación efectiva y oportuna	4%									En desarrollo del Plan Institucional de Capacitación -PIC 2019 en el campo de formación de fortalecimiento institucional -Apoyo a la Gestión se capacitaron 418 funcionarios individuales del CEA	http://www.aerocivil.gov.co/ceav/ Gerencia/CEA/ceav/seguimiento-dic-@aerocivil.gov.co Gerencia/CEA/ceav/seguimiento-dic-@aerocivil.gov.co			
														En el segundo semestre de la presente vigencia no se evidencian quejas recibidas por conflicto entre equipos de trabajo del CEA y adscritas en Equipo de Gerencia conforme a Resolución 832 de 2019. Artículo 3 Nro 9	http://www.aerocivil.gov.co/ceav/ Gerencia/CEA/ceav/seguimiento-dic-@aerocivil.gov.co Gerencia/CEA/ceav/seguimiento-dic-@aerocivil.gov.co				
			Promover el cumplimiento de la jornada laboral		Promover el cumplimiento de la jornada laboral en jornada laboral, horarios	3%									Durante el año 2019 se incentivo al cumplimiento de la normatividad en lo referente a la jornada laboral a través de rondas de control esporádicas realizadas en diferentes puntos de control de la jornada laboral.	Dirección CEA			
6	Fortalecer la gestión del conocimiento para lograr el desarrollo integral y sostenible del talento humano, en línea con el crecimiento de la aviación civil en Colombia	Aplicación de la oferta Académica del CEA, con un CMDN de la boise Trainair Plus de la OACI	Un CMDN-Conjunto de Material Didáctico Normalizado adquirido	01/07/2019 - 31/12/2019	Análisis de la Boise de CMDN Trainair Plus frente a la demanda de capacitación	4%									CMDN del Programa Trainair Plus que fueron adquiridos en 2019 para ser impartidos en la vigencia 2020.	H11046-			
					Compra de CMDN - Conjunto de Material Didáctico Normalizado- Boise OACI del nuevo curso	4%									2) Mantenimiento Eléctrico y de Ayudas Visuales en la Certificación de Aerodromos.	Investigación 2019 TRAINAIR PLUS 2019 CMDN ADOQUINADOS			
					Incluir el CMDN dentro de la Oferta Académica.	4%									3) Elaboración, Análisis e Interpretación de NOTAMs.				
Total						100%	100%	80.0%	47.5%		80.0%	47.5%	88.0%	88.1%		0%			
Concertación para el desempeño sobresaliente (5% adicional, Describir los compromisos gerenciales adicionales)														88.1%					
FECHA 20 de enero de 2020														Firma del Superfor Jerárquico					
VIGENCIA 2019														Firma del Gerente Público					

Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas		Valoración de los servidores públicos			Valoración anterior	Valoración actual	Comentarios para la retroalimentación
1	Orientación a resultados	Total Puntaje del valorador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Superior	Par	Subterno					
		60%	20%	20%					
		Funciones que le son asignadas	4	5	5	4,4			
		Asume responsabilidad por sus resultados	4	5	5				
		Comparte los recursos y tiempos para mejorar la productividad formando las medidas necesarias para minimizar los riesgos	4	5	5				
		Realiza todas las acciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos enfrentando los obstáculos que se presenten	4	5	5				
		Total Puntaje del valorador		2,4	1,0				
	2	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Proporciona información veraz, objetiva y basada en hechos	4	5	5				
		Facilita el acceso a la información relacionada con sus responsabilidades y con el servicio a cargo de la entidad en que labora	4	5	5				
		Garantiza imparcialidad en sus decisiones	4	5	5				
		Ejecuta funciones con base en las normas y criterios aprobados	4	5	5				
Total Puntaje del valorador		2,4	1,0	1,0					
	3	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Promueve las metas de la organización y cumple sus normas	4	5	5				
		Analiza las necesidades de la organización y sus propias necesidades	4	5	5				
		Apoya a la organización en situaciones difíciles	4	5	5				
		Garantiza sentido de pertenencia en todos sus actos	4	5	5				
Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0					
	4	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Mantene a sus colaboradores motivados	4	5	5				
		Forma la comunicación clara, directa y concisa	4	5	5				
		Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño continuo e los estándares. Promueve la eficiencia del equipo	4	5	5				
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	4	5	5				
Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0					
	5	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Mantene a sus colaboradores motivados	4	5	5				
		Forma la comunicación clara, directa y concisa	4	5	5				
		Construye y mantiene grupos de trabajo con un desempeño continuo e los estándares. Promueve la eficiencia del equipo	4	5	5				
		Genera un clima positivo y de seguridad en sus colaboradores	4	5	5				
Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0					
	6	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	4,4		
		Anticipa situaciones y escenarios futuros con acierto	4	5	5				
		Establece objetivos claros y concisos, estructurados y coherentes con las reglas organizacionales	4	5	5				
		Realiza los objetivos estratégicos en planes públicos y privados	4	5	5				
		Busca soluciones a los problemas	4	5	5				
Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0					

VIGENCIA	2019
FECHA	28 de enero de 2020

Firma del Gremio Público	ANA MARIA PINEDA GARCIA
Firma Superior Jerárquico	JUAN CARLOS BALAZAR GOMEZ

9688

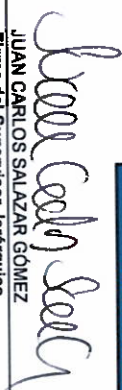
Competencias comunes y directivas		Conductas asociadas		valoracion de los servidores publicos					Valoracion anterior	Valoracion actual	Comentarios para la retroalimentación
7	Toma de Decisiones	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	1,0	1,0	4,4	4,4	
		Ejerce con oportunidad, entre muchas alternativas, los proyectos a realizar	4	5	5	5					
			Ejecuta cambios complejos y compromisos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando enfrenta problemas o dificultades para su realización								
			Lidera bajo presión								
Ejerce en situaciones de alta complejidad e incertidumbre		4	5	5	5	5					
TOTAL		Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	1,0	1,0			
8	Dirección y Desarrollo de Personal	Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	1,0	1,0	4,4	4,4	
		Mantiene en cuenta las opiniones de sus colaboradores	4	5	5	5					
			Tiene una de las unidades y recursos de su Grupo de Trabajo para alcanzar los mltiples y los estándares de productividad								
			Establece espacios regulares de interacción y desconexión del desempeño y carga laboral								
Mantienen en cuenta las opiniones de sus colaboradores		4	5	5	5	5					
Tiene una de las unidades y recursos de su Grupo de Trabajo para alcanzar los mltiples y los estándares de productividad		4	5	5	5	5					
Forma equipos de alto rendimiento con el fin de estimular el desarrollo integral del personal		4	5	5	5	5					
Toma de riesgos efectivos sabiendo cuando intervenir y cuando no hacerlo		4	5	5	5	5					
Ejecuta cambios complejos y compromisos en sus actividades o en las funciones que tiene asignadas cuando enfrenta problemas o dificultades para su realización		4	5	5	5	5					
Lidera bajo presión		4	5	5	5	5					
Ejerce en situaciones de alta complejidad e incertidumbre		4	5	5	5	5					
TOTAL		Total Puntaje Evaluador		2,4	1,0	1,0	1,0	1,0			
valoracion de los servidores publicos		Superior	Par	[1-5]	Subtlimero	20%	20%				
Valoracion anterior											
Valoracion actual											
Comentarios para la retroalimentación											
88%											

Anexo 3. Consolidado de evaluación del Acuerdo de Gestión

Nombre del Gerente Público: ANA MARIA PINEDA GARCIA
Área en la que se desempeña: Centro de Estudios Aeronáuticos - CEA
Fecha: 20 de enero de 2020

ANEXO 3: CONSOLIDADO DE EVALUACION DEL ACUERDO DE GESTION

CONCERTACION, SEGUIMIENTO, RETROALIMENTACIÓN Y EVALUACIÓN DE	96,1%	77%
PONDERADO	80%	
VALORACIÓN DE COMPETENCIAS	4,4	18%
PONDERADO	20%	
NOTA FINAL		94%
CONCERTACION	5%	0%
CUMPLIMIENTO FINAL		94,4%


JUAN CARLOS SALAZAR GÓMEZ
Firma del Supervisor Jerárquico


ANA MARIA PINEDA GARCIA
Firma del Gerente Público.

FECHA: 20 de enero de 2020
VIGENCIA: 2019

